

O Código de Conduta e Ética da JR Becker visa possibilitar uma gestão empresarial transparente com visão, missão e valores bem definidos e atuação responsável e cooperativa no ambiente interno e externo.

## Código de Ética e Conduta

**JR BECKER**

MONTAGENS DE ESTRUTURAS METÁLICAS

## SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO .....	2
2. MISSÃO, VISÃO E VALORES .....	2
3. RESPONSABILIDADE DA JR BECKER.....	4
4. RESPONSABILIDADE DOS COLABORADORES EM CARGOS DE CHEFIA .....	7
5. RESPONSABILIDADE DOS COLABORADORES.....	8
6. RECLAMAÇÕES E SUGESTÕES .....	10
7. ANEXOS.....	11

## 1. Introdução

A JR Becker atua no mercado de montagens de estruturas metálicas desde 1993, realizando obras no Brasil e no exterior. Sua sede está localizada em Marau, Rio Grande do Sul, Brasil. A empresa realiza montagem de plantas fabris, galpões industriais, armazéns, edifícios de múltiplos andares, pipe-racks, pontes e viadutos, montagem de telhas, além de realizar serviço de fechamento e steel deck.

O Código de Conduta e Ética da JR Becker, tem o objetivo de possibilitar uma gestão empresarial transparente e responsável com visão, missão e valores bem definidos e atuação cooperativa entre colaboradores, fornecedores e clientes.

Definir diretrizes de comportamento e postura, além de fiscalizar que os envolvidos no ambiente empresarial possam cumpri-lo, contribui para a sintonia entre o que a empresa é e como é percebida no mercado. A imagem da JR Becker depende de cada pessoa ou empresa que com ela estabelece uma relação.

## 2. Missão, Visão e Valores

Para vislumbrar os ideais e a essência da JR Becker, conceituando e traduzindo tais itens para seus colaboradores e assim sendo percebido pelo mercado, é descrita a missão, visão e valores.

### *2.1 Missão*

Superar as expectativas dos nossos Clientes, oferecendo serviços de qualidade e os ajudando a atingir seus objetivos.

### *2.2 Visão*

Ser referência em montagem de estruturas metálicas e colaborar para o crescimento do país.

### *2.3 Valores*

- Segurança das pessoas em primeiro lugar;
- Atuar com ética e transparência com todos os públicos;
- Comprometimento com o Cliente.
- Agilidade com Qualidade;
- Foco em resultados;
- Somos mais que colegas de trabalho, somos uma família;

### **3. Responsabilidade da JR Becker**

A JR Becker direciona seus esforços para atender as demandas de mercado e manter um relacionamento cordial e respeitoso com todos os públicos, seja eles, colaboradores, fornecedores, clientes, sindicatos, concorrentes, sociedade, governo e estado.

#### **3.1 Colaboradores**

O ambiente interno da JR Becker é galgado pela comunicação cooperativa entre as partes e em uma relação de confiança e transparência nas ações. Os colaboradores são selecionados e contratados conforme suas qualidades técnicas, experiências curriculares e características pessoais de cooperação em trabalho de equipe e interesse de crescimento e desenvolvimento na empresa.

Os colaboradores recebem o incentivo remuneratório e o reconhecimento da dedicação e esforço individual e de equipe demonstrados no ambiente de trabalho. A empresa também se compromete com o fornecimento de alimentação e instalação de moradia ao colaborador, enquanto na execução de uma obra.

A JR Becker tem o cuidado de fornecer as instalações de trabalho adequadas, seguir os rigorosos parâmetros da legislação quanto aos equipamentos de proteção, além de fornecer exames periódicos que possam garantir a segurança e saúde dos trabalhadores.

A empresa também visa incentivar a prática da igualdade, evitando discriminações de raça, etnia, nacionalidade, cor de pele, gênero, orientação sexual, religião, condição física ou psicológica, opção política ou opinião. Qualquer conduta discriminatória é recriminada pela empresa, estando o autor das transgressões ou constrangimentos sujeito a responsabilização com medidas cabíveis à ação.

### *3.2 Fornecedores*

Para atender às necessidades crescentes de qualidade e agilidade do trabalho da JR Becker, a empresa busca eleger fornecedores que possam oferecer equipamentos, tecnologias, softwares e demais serviços que atendam a legislação e tenham comprovação de procedência e qualidade. Também são analisados custos, prazos e pontualidade para promover um fornecedor como um parceiro de negócio.

### *3.3 Clientes*

A empresa busca agir de maneira respeitosa, atenciosa e justa com clientes, desde a elaboração e entrega das propostas comerciais, até o planejamento e execução do projeto. Também respeita informações sigilosas e mantém uma comunicação confiável e transparente com o cliente, propondo-se a informar o andamento do projeto, assim como eventuais imprevistos que possam ocorrer na execução do mesmo.

A JR Becker oferece serviços de qualidade com agilidade aos clientes, primando por respeitar cada etapa do projeto. A empresa se compromete a cumprir prazos desde que sejam respeitados os acordos do contrato de prestação de serviço e as condições de trabalho no canteiro de obra, sem colocar em risco a integridade física dos colaboradores ou a qualidade da execução do projeto.

### *3.4 Sindicatos*

A JR Becker respeita as entidades representativas dos profissionais, sindicatos e demais instituições que atendem os direitos dos colaboradores. A empresa age no intuito de conciliar interesses e buscar alternativas, a fim de evitar conflitos e manter uma boa relação de trabalho.

### *3.5 Concorrentes*

Os concorrentes são tratados com cordialidade pela JR Becker, que evita quaisquer comentários ou críticas dos mesmos. A concorrência deve permanecer no âmbito da qualidade dos serviços prestados.

Os colaboradores não estão autorizados a divulgar informações estratégicas da empresa aos concorrentes, tais como investimentos, projetos em andamento ou clientes. Informações obtidas de forma lícita a cerca de concorrentes devem ser comunicadas internamente para a diretoria.

### *3.6 Sociedade, Governo e Estado*

A empresa compromete-se a agir com responsabilidade econômica, ambiental, social, política onde atua. Além disso, atende aos termos da legislação vigentes e aos princípios éticos e morais para boa convivência em sociedade.

## 4. Responsabilidade dos colaboradores em cargos de chefia

Para implementar as estratégias da empresa, liderar as ações e guiar os colaboradores, a JR Becker atua com o auxílio de ocupantes em cargos de chefia. Cabe aos diretores, encarregados administrativos e de montagens, além de supervisores e líderes:

- Zelar pela imagem da empresa internamente com os colegas e colaboradores, além de externamente com fornecedores, clientes, comunidade, governo e Estado;
- Respeitar a missão, visão e valores e conduzir a empresa dentro dos princípios éticos e da legislação;
- Zelar pela Política de Qualidade da empresa;
- Zelar pelos bens da empresa;
- Fornecer informações com transparência sobre o desempenho profissional dos colaboradores;
- É proibido aceitar ou oferecer favores ou presentes de caráter pessoal, que resultem de relacionamento com a Empresa e que possam influenciar decisões, facilitar negócios ou beneficiar terceiros;
- Informar sobre quaisquer imprevistos na execução do projeto ou qualquer problema na equipe de trabalho, buscando alternativas para solução dos mesmos;
- Elogiar e reconhecer boas práticas e comportamentos proativos dos colaboradores;
- Não utilizar o endereço eletrônico com conteúdo ilegal, pornografia, racismo, religião ou político;
- Fiscalizar e reprimir comportamentos hostis, discriminatórios ou ilícitos entre colaboradores, estando estes sujeitos à responsabilização;
- Não divulgar informações confidenciais da empresa ou de seus clientes;



- Zelar pelas condições adequadas de trabalho de todos os integrantes da empresa;
- Cumprir as normas de qualidade;
- Evitar comentários sobre os concorrentes da empresa;
- Zelar pela integridade fiscal e financeira da empresa;
- Assegurar a sobrevivência da empresa, procurando soluções inteligentes para os problemas e buscando alternativas para o crescimento e desenvolvimento da mesma no mercado.

### 5. Responsabilidade dos colaboradores

Os colaboradores da JR Becker tem deveres importantes que garantem um ambiente respeitoso e propício ao bom andamento do trabalho. São responsabilidades do colaborador:

- Executar os trabalhos que lhe são atribuídos da forma mais eficiente possível;
- Zelar pelos bens da empresa e utilizar os equipamentos da maneira correta;
- Utilizar os equipamentos de segurança, sejam eles individuais ou coletivos, com responsabilidade;
- Agir de forma honesta e íntegra;
- Não utilizar o endereço eletrônico com conteúdo ilegal, pornografia, racismo, religião ou político;
- Reconhecer erros e falhas e comunicá-las prontamente aos superiores ou à diretoria;
- Não divulgar informações confidenciais da empresa ou de seus clientes;
- Não utilizar recursos da empresa para prestar serviços pessoais a terceiros;
- Utilizar adequadamente os canais internos para manifestar opiniões, sugestões, reclamações, críticas e denúncias, engajando-se na melhoria contínua dos processos e procedimentos;

- Não consumir bebidas alcoólicas no horário de trabalho, nem ingressar nas dependências da Empresa em estado de embriaguez de qualquer grau, assim como não é permitido acesso às dependências da Empresa utilizando-se e/ou portando drogas e armas de quaisquer espécies;
- Evitar o uso de celulares particulares durante o expediente para prejudicar o ambiente de trabalho e a produção da equipe;
- Evitar comentários sobre os concorrentes da empresa;
- É proibido aceitar ou oferecer favores ou presentes de caráter pessoal, que resultem de relacionamento com a Empresa e que possam influenciar decisões, facilitar negócios ou beneficiar terceiros;
- Manter as instalações da empresa arrumadas e organizadas;
- Ser respeitoso com os colegas, equipe, superiores, fornecedores e clientes;
- Cumprir as normas de qualidade;
- Respeitar a legislação anticorrupção;
- Respeitar a Política de Qualidade da empresa;
- Fazer sugestões de melhorias;
- Seguir o código de ética.

## 6. Reclamações e sugestões

A JR Becker oferece abertura para críticas e sugestões de colaboradores, fornecedores, clientes e comunidade. O objetivo é identificar o problema e buscar alternativas para resolvê-lo.

As violações aos princípios éticos descritos neste código de conduta devem ser comunicados imediatamente à empresa, que garantirá anonimato e confidencialidade da denúncia.

Reclamações ou sugestões podem ser feitas pelo telefone (54) 3342 1292 ou no e-mail [denuncias@jrbecker.com.br](mailto:denuncias@jrbecker.com.br)

## 7. ANEXOS

### 7.1 TERMO DE COMPROMISSO

Declaro ter recebido cópia do Código de Conduta da JR Becker e me comprometo a cumprir e zelar pela observância integral e permanente das diretrizes e princípios morais que orientam nossos relacionamentos internos e externos.

NOME: \_\_\_\_\_

CARGO: \_\_\_\_\_

LOCAL: \_\_\_\_\_

DATA: \_\_\_\_\_

ASSINATURA: \_\_\_\_\_